

清流

発行
日本ヘルス工業
分会執行部

40回分会定期大会開催

第40回分会定期大会を11月7日開催しました。今回の執行部の説明は異常事態ともいえる会社の一時的な仮格付け反故問題、また年末一時金団交1回目で団交本体に入れない説明がありました。会社は経団連にも加盟



団結ガンバロウ！

し、なりだけは大企業を目指しているものの、中身は見てのとおりです。組合がしっかりと監視しないと今の会社はどこに行くのかわかりません。「団結は力です」更なる団結で会社の横暴を食い止めましょう。定期大会のとは恒例のくじ引きが行われ多くの組合員にかまぼこが、また特賞にはハムの詰め合わせが当たりました。今回は組合結成40周年という記念の年です。記念品として組合員にはクオカードを配布します。その後は交流会で定期大会の感

第2団交速報 社長出席なし

想で盛り上がり組合員同志の交流を深めました。

第2回年末一時金団交が11日REN飯田橋で開催しました。冒頭組合からの「今回の団交ですが社長の出席を求めたのですがどうなったのですか？」の質問に常務は「今回の件は私の責任で行いたので社長の出席はありません」と前回団交同様すべての責任を岡野谷常務に押し付けているように

しか見えない回答でした。村越議長からは「今回なんでもこのようなきっかけがあったのか？役員会で何が起きたのか一人の常務でできることではないだろう。人事制度の大きな一歩を踏み出すためにや

です。村越議長は「重大なことは我々は会社を甘やかしてしまつた。今までも不履行がいつばいあることをどう思っているのか！だから単なる間違いでは済まされないうんだ！」と詰め寄りました。会社はC1、C2の格付けを降格された方には年内に一律で対応を考

内示どおりの昇給要求

しているのか！個々にしても、給料内示を受けて生涯賃金を計算しているのです。これは労働者が確認した事項なんです。現時



団交様子

「組合は、中途半端な解決をしたら会社と同罪になってしまふ。会社に関して何らかの抗議行動を考えている労働者もある。お詫びに取らなければだめだ。次回このことに関して回答を用意してください。」と申し入れ、残りの時間で一時金交渉に突入しました。

年末一時金2.1ヶ月

格付けの内訳はC3 ↓C1が90名、C4 ↓C1が28名、C3 ↓C2が199名、C4 ↓C2が71名、C2 ↓C1が149名で合計537名です。

点では会社の解決策（一律の対応）では収まるものではない。組合としては内示のとおり昇格させるべきだ」と要求を突きつけました。組

会社からは2.1ヶ月の回答が出ましたが、年末一時金に關しては夏と冬と違う比重をしてほしい。月数を代えるように要求しました。

休憩 再開

組合から「会社は今回の問題を労使紛争であることを理解して、資格はともかく一度出された給与に關しては基準内賃金に入れるべきだと要求しました。また

次回団交18日 13時
場所REN飯田橋