

# 清流

発行  
日本ヘルス工業  
分会執行部

## 富士管理所交渉

### 来季構想具体案なし



富士管理所交渉

富士管理所交渉を12月10日富士西部会組合員12名が出席し、管理所長に申し入れをしました。内容は来年度の人事に関するものです。富士管

理所では嘱託者が65歳定年を迎え4名が退職します。その内2名は富士西部夜勤者です。退職者の予定はわかっているのに12月過ぎても補充の話は明確にされていません。今回この件に関して申し入れをしました。管理所長からの説明は、明確なものは一切なく構想のみで話になりません。管理所長から答えが出ないのは予想していましたが、今回あえて管理所交渉を入れた理由は、管理所長に現実

を自覚してもらいた

めです。このま  
ま黙っていると  
年を越え退職者  
の補充、研修と  
苦勞するのは現  
場社員です。現  
実に管理所交渉を申  
し入れてから、来期  
組織に関する動きが  
みられるようになり  
ました。交渉に進展  
が見られないため組  
合は「もう少し具体  
的な話を出してく  
れ。構想だけでは話  
にならない」と交渉  
を打ち切りました。  
次回交渉12月24日に

具体案が少しでも  
出てくることを要  
望します。



12月21日REN飯  
田橋で継続中の格付  
け団交が行われまし  
た。村越議長から「前  
回会社からは3ヶ月  
分の差額を保証した  
が、組合は不十分な  
ので再回答を求め  
た。その3ヶ月の修

正はどの様な考えか  
説明してほしい」と  
申し入れました。会  
社は「3ヶ月分の根  
拠は弁護士と相  
談して決めた。  
しかし3ヶ月分  
では皆様の不愉  
快な思いの額で  
はない。第3者  
機関に訴える準  
備もある中で何  
とかまとめたい  
と6ヶ月分とい  
う数字をいただ  
いた」と説明が  
ありました。また組  
合は「労使協定が不  
履行になった件は弁  
護士には伝えたので  
すか!」「労使協定  
は前から守られてき  
ていなかった。この  
件に関しては勘弁な  
らなわけです。その後団

### 格付け団交

にしっかりと伝わって  
いるのですか!」と  
質問しました。会社  
からは明確な回答は  
ありませんが、今回  
の団交を整理すると  
2つの問題がありま  
す。一つ目はC1、  
C2の昇格を一方的  
に反故にした個人に  
対するもの。2つ目  
は今回を含め度重な  
る協定不履行の問題  
を起こした組合に対  
するものです。この  
2つの問題をC1、  
C2賃金を6か月分  
保証することで解決  
しようと考えていま  
す。組合に対する協  
定不履行の問題は今  
まで繰り返されてき  
たわけでいわゆる確  
信犯です。その後団  
交が進み再  
回答を求め  
ました。会  
社からは  
「謝罪金と  
して6ヶ月  
分を一括で  
支払う。ま  
た新たな仮

# 格付け団交速報

## またも団交決裂

### 第3者機関に訴える用意ある!

次回執行委員会のお知らせ  
1月29日(金)  
11時から  
場所 アタミックス  
執行委員は参加してくだ  
さい。

格付けの準備に入り  
年明けには決定した  
い」と再回答があり  
ました。休憩再開後  
組合は「協定違反に  
関しては第3者機関  
に訴える用意があ  
る」「今日回答がな  
ければ訴える」と申  
し入れました。会社  
は明日22日に役員  
会があるので確認で  
きる。今は回答でき  
ないと歯切れの悪い  
回答をもらい交渉は  
決裂しました。組合  
はこれ以上団交を継  
続しても回答が出な  
いため、明日まで見  
送る判断をしまし  
た。第3者機関への  
訴えは各労組で準備  
しています。